

AAA

TOTAL FACILITY MANAGEMENT

TRIPLE A

AAA (Triple A) Van Management naar (NIEUW) Leiderschap/AAA Total Facility Management

LEIDERSCHAP.

Ik ben er helemaal klaar mee!

- 1 Enthousiasme en naïviteit is niet aan leeftijd gebonden, nieuw leiderschap ook niet;
- 2 #Trainers, #coaches, #adviseurs, #mentoren, #schrijvers, #inleiders, #onderwijzers, #docenten, #(hoog)leraren, #chefs, #teamleiders, #managers, #directeuren, #(top)bestuurders en #(top)toezichthouders zijn ook gewoon **MENSEN!**
- 3 Als je naar een ander wijst, wijzen 3 vingers naar jezelf.

Ondergetekende heeft zich meermalen opgewonden over social media uitingen als "Ik krijg jeuk van dienend leiderschap" en "Dienend leiderschap bestaat niet". Nu is het mijn beurt... "**Leiderschap. Ik ben er helemaal klaar mee...**"

Een jaar of 15 jaar geleden had ik nog nooit van Dienend Leiderschap/Servant Leadership en van Robert K. Greenleaf gehoord totdat ik een boek over hem in handen kreeg. Mijn reactie was "Noemen het zo...". Veel (h)erkenning dus. In 2008 begon ik mij te verdiepen in het thema leiderschap. Dat was het begin van "mijn eigen reis".

Mijn persoonlijke missie

In 2010 ben ik begonnen met (het leven van) mijn persoonlijke missie "**Het leveren van een substantiële bijdrage aan beter leiderschap**". Ik heb sindsdien meer geleerd dan in alle jaren daarvoor. Ik heb mij laten inspireren door honderden mensen en bezocht tientallen relevante events. De opgedane kennis deelde ik op social media en middels ons boek "Authentieke leiders, echte leiders".

Boeken

Verder las ik meer dan 250 boeken over leiderschap en dienstverlening en recenseerde daar een groot deel van, maakte een podcast en zette 9 video's op YouTube, waaronder een animatie en mijn pitch

en schreef meer dan 250 columns, die wereldwijd goed waren voor meer dan 750.000 views. Daar ben ik blij mee, dankbaar voor en enthousiast over. Een bundeling van die columns en recensies wordt momenteel samengesteld door @Emmy Soplatila. Ondergetekende is zelf bezig met zijn biografie, een "reisverslag" over mijn ervaringen bij en met bedrijven en organisaties als Philips (ECS), KPN, AHOLD, Sodex(h)o, RUG, Marriott, Martinair, RWS, KLM, Albert Heijn, Baan en DELTA om er een paar te noemen. Verder **PR**omoot ik de huisstijlversie van ons eerste boek.

Reflectie, terug-en vooruit blikken

December is de maand van reflectie, terugblikken, maar ook van vooruitblikken. Na 8 jaar verdieping in mijn passie en het in veel gevallen Pro Bono fungeren als reclamebureau voor mensen die ook een bijdrage leveren aan beter leiderschap door delen, liken en het onder de aandacht brengen van boeken, trends en ontwikkelingen vertrouw ik er op dat ik mijn doelstelling heb bereikt.

Ik ga daar dan ook mee stoppen, mede omdat er onder de mensen die ik **PR**omoot ook mensen blijken te zitten die meer oog hebben voor eigen branding, hun businessmodel en eigen pensioen. **Mis**leiders dus. En dat zijn niet de eerste de beste mensen. In tegendeel. Sommige worden zelfs gezien

als TOPPERS... Ik heb de neiging om te namen en te shamen, maar vind dat niet getuigen van (NIEUW) leiderschap en zal dat dus (nu) niet doen. Ik kom daar in mijn volgende boek inhoudelijk op terug.

Minder, minder, minder

Minder bezig voor anderen, minder tijd stoppen in uitingen op social media (er is ruim voldoende te vinden...) en ook minder events bezoeken waar ik zelf geen bijdrage aan lever.

Na mijn retraite bij Paul de Blot in 2011 schreef ik "Stop nooit met werken". Dat doe ik dus ook niet. Ik ga mijn tijd stoppen in:

- Het adviseren en/of als interim-manager ondersteunen van bedrijven en organisaties die ECHT aan de slag willen met NIEUW leiderschap
- Het geven van inleidingen, masterclasses en workshops
- De exclusieve Masterclass BEYOND MBA IN HALF A DAY i.s.m. @Huib Broekhuis "van "(go) Beyond MBA
- De exclusieve Masterclass IS UW BEDRIJF OF ORGANISATIE FUTUREPROOF i.s.m. @Peter Runhaar van "de kleine Semler"
- Het inspireren en ondersteunen van jonge leidinggevenden en ondernemers middels mijn "Business & Inspiratielunch"
- Het Promoten van mijn eigen boeken
- Het incidenteel recenseren van boeken die bijdragen tot beter leiderschap
- Het incidenteel aanleveren van relevante informatie aan de sites www.LerendeLeiders.nl (@Ruud van Lent) en www.ManagementPRO.nl (@Willem Scheepers)

Tot slot: Een groot deel van mijn persoonlijke missie is ingegeven doordat ik zag wat er gebeurde met mensen als ze te maken kregen met slecht leiderschap, narcistische leiders, angstcultuur, EGO, GSM (**G**eld, **S**tatus, **M**acht) en systeem-en procesdenkers.

Ik hoop vanuit de grond van mijn hart dat ik de afgelopen jaren een groot aantal leidinggevende heb geïnspireerd en heb bijgedragen aan het werkgeluk van 15.000 medewerkers. ([klik hier voor de volledige tekst](#))

Nieuwe leiderschap versus Old Skool

Linksom of rechtsom. Met "Old skool" denken, werken en handelen gaat we het niet redden. De enige manier om te overleven is (de mindset van) **nieuw leiderschap**. Zonder medewerkers, klanten, leveranciers en financiers sta je immers met lege handen. Ga aan de slag met nieuw leiderschap/nieuwe Economie. Het zal uw leven veranderen!

Mijn dringend advies aan Trainers, coaches, adviseurs, mentoren, schrijvers en inleiders: Practice what you preach & walk the talk!

Ik wens u een gezond en inspirerend 2019 toe.

Koos Groenewoud, Lelystad 1 januari 2019.

PS: Meer weten over ons boek, boeken, recensies, columns, podcast, netwerk(en), kennisbank, mentorship, keynote, masterclass, business & inspiratielunch enz.? Aarzel niet en bel mij (0031629008353).

Ik help je graag of verbind je (in mijn rol als "Mister Connectivity") met een van mijn relaties die dat nog beter kan. Koos.Groenewoud@AAA-TFM.nl

Triple A Total Facility Management • Baai 69 • 8224 DN Lelystad

KvK Lelystad 39086426 • BTW nummer NL0215.78.758.B02 • NL39 TRIO 0784.795.975

Telefoon 0320-261143 • Mobiel: 06-2900 8353 • Koos.Groenewoud@AAA-TFM.nl